

Poznań, dnia 24 kwietnia 2020 roku

TARCZA ANTYKRYZYSOWA 2.0. – DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW Z FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Komu przysługuje wsparcie:

1. **przedsiębiorcy** w rozumieniu przepisu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 06 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
2. **organizacji pozarządowej** w rozumieniu przepisu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie,
3. **podmiotowi**, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności **pożytku publicznego i wolontariacie**,
4. **państwowej osobie prawnej** w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

Charakter wsparcia - uzyskanie dofinansowania w zakresie wynagrodzeń pracowników oraz **składek na ubezpieczenia społeczne**:

- a. **w przypadku przestoju ekonomicznego (zwolnienie pracownika ze świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia):**

- wynagrodzenie obniżane max. o 50% (wynagrodzenie nie może być jednak niższe niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy),
- maksymalna kwota dofinansowania na pracownika wyniesie łącznie 1.533 zł brutto (1.300 zł brutto – 50% minimalnego wynagrodzenia; 233 zł – 100% składek na ubezpieczenie społeczne przy pełnym etacie);

- b. **w przypadku obniżonego wymiaru czasu pracy (pracownik pracuje mniej i otrzymuje wynagrodzenie odpowiednio niższe):**

- wymiar czasu pracy obniżany max. o 20%, nie więcej niż do ½ etatu (tym samym można zmniejszyć etat również o 1 %),
- maksymalna kwota dofinansowania na pracownika wyniesie łącznie 2.452 zł brutto (2.079 zł brutto – 50 % wynagrodzenia po obniżeniu wymiaru czasu pracy, nie więcej niż 40 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z kwartału poprzedzającego złożenie wniosku; 373 zł – 100 % składek na ubezpieczenie społeczne przy pełnym etacie);

3-miesięczne wsparcie z **Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** (okres ten może zostać przedłużony!)

- okres 3 miesięcy liczymy od miesiąca złożenia wniosku (uproszczenie okresów rozliczeń!),

- dofinansowanie będzie wypłacane od danego miesiąca, czyli - jeżeli złożymy wniosek dotyczący miesiąca kwietnia w dniu 24 kwietnia 2020 r., to dofinansowanie możemy otrzymać od 01 kwietnia 2020 r.,



MASIOTA
adwokaci i radcowie
prawni

Adres korespondencyjny:

Poznań
ul. Paderewskiego 6/2, 61-770 Poznań
tel. +48 61 852 36 23
kancelaria@masiota.com

Oddział:

Warszawa
ul. Trębacka 4, 00-074 Warszawa
tel. +48 22 630 94 49
office@masiota.com

www.masiota.com

UWAGA! Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku o dofinansowanie było wyższe niż 300 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (tj. wyższe niż 15.595,74 zł brutto).

Warunki uzyskania wsparcia:

1. **spadek obrotów gospodarczych**, tj. zmniejszenie sprzedaży towarów i usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:
 - a. **nie mniej niż o 15 % - porównanie A do B:**
 - **A – łączne obroty w ciągu dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych:**
 - 2 miesiące przypadają w okresie od 01.01.2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku,
 - przez miesiąc rozumie się okres kolejno następujących po sobie 30 dni,
 - **B – łączne obroty w ciągu analogicznych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego,**
 - b. **nie mniej niż o 25 % - porównanie A do B:**
 - **A – obrót w jednym miesiącu kalendarzowym:**
 - miesiąc przypada w okresie od 01.01.2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku,
 - przez miesiąc rozumie się okres kolejno następujących po sobie 30 dni,
 - **B – obrót w miesiącu kalendarzowym poprzedzającym miesiąc wskazany w pkt A powyżej,**
2. **brak zaległości w regulowaniu zobowiązań:**
 - poprzez *zobowiązania* rozumie się: zobowiązania podatkowe, składki na ubezpieczenia społeczne, oraz zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy,
 - ocena: według stanu **na koniec września 2019 roku**,
 - nie znajduje zastosowania w przypadku:
 - a. gdy spłata zadłużenia została uregulowana na podstawie umowy z ZUS lub decyzji US i jest spłacana w ratach lub pracodawca korzysta z odroczenia terminu płatności,
 - b. zaległość powstała w okresie spadku obrotów gospodarczych i pracodawca przedłożył do wniosku **plan spłaty zadłużenia** oraz **kopię wniosku do ZUS o rozłożenie zaległości na raty lub odroczenie terminu płatności składek**,
3. **brak przesłanek do ogłoszenia upadłości**,
4. **określenie warunków i tryb wykonywania pracy w porozumieniu zawartym z:**
 - a. **organizacją związkową** w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych
 - b. **zakładową organizacją związkową** – jeżeli działa u pracodawcy 1 organizacja,
 - c. **przedstawicielami pracowników** – jeżeli u pracodawcy nie działa organizacja związkowa:
 - w porozumieniu należy określić co najmniej:
 - grupy zawodowe objęte przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy,
 - obniżony wymiar czasu pracy obowiązujący pracowników,

- okres, przez jaki obowiązują w/w rozwiązania,
- pracodawca ma obowiązek **przekazania właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy kopii porozumienia w terminie 5 dni roboczych od dnia jego zawarcia**,
- w zakresie i w czasie określonym w porozumieniu nie stosuje się warunków umów o pracę wynikających z ponadzakładowego układu zbiorowego pracy oraz z zakładowego układu zbiorowego pracy.

- **UWAGA!** - pracodawca nie może wypowiedzieć umowy / warunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika **jedynie w okresie pobierania świadczeń!**

- **UWAGA! Zasada – wsparcie tylko raz.** Przedsiębiorca nie może uzyskać dofinansowania na rzecz pracowników dla których otrzymał już pomoc.

Tarcza Antykryzowa 2.0. – syntetyczne ujęcie zmian:

1. rozszerzenie katalogu podmiotów, które mogą ubiegać się o dofinansowanie,
2. warunek obniżenia wymiaru czasu pracy jest spełniony, jeżeli obniżenie zostało dokonane o maksymalnie 20 %, tj. również wówczas, gdy wymiar czasu pracy został obniżony w mniejszym zakresie,
3. uproszczono procedurę rozliczania wniosków – dofinansowanie jest wypłacane od miesiąca, a nie od daty złożenia wniosku (wniosek złożony w danym miesiącu rodzi skutek w zakresie przyznania świadczenia od pierwszego dnia tego miesiąca),
4. obowiązek utrzymania zatrudnienia odnosi się wyłącznie do okresu zatrudnienia - usunięcie zakazu wypowiedzania umowy z przyczyn nie dotyczących pracowników po zakończeniu okresu dofinansowania.

WAŻNE! Przepisy Tarczy Antykryzysowej 2.0. znajdują zastosowanie do umów o wypłatę świadczeń i środków zawartych do dnia jej wejścia w życie.