

Poznań, dnia 02 kwietnia 2020 r.

TARCZA ANTYKRYZYSOWA: Zmiana warunków zatrudnienia

W ramach proponowanych rozwiązań tzw. *Tarcza Antykryzysowa* umożliwia pracodawcy:

1. **ograniczenie pracownikowi czasu nieprzerwanego odpoczynku** wynikającego z *Kodeksu pracy*,
2. wprowadzenie **systemu równoważnego czasu pracy**,
3. stosowanie **mniej korzystnych warunków zatrudnienia** pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami.

WARUNKI po stronie pracodawcy:

1. **spadek obrotów gospodarczych**, tj. spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym oraz jakościowym,
 - a. **nie mniej niż 15 % - porównanie A do B:**
 - **A - łączne obroty w ciągu dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych:**
 - 2 miesiące przypadają w okresie od 01.01.2020 r. do dnia poprzedzającego wprowadzenie zmian,
 - przez miesiąc rozumie się okres kolejno następujących po sobie 30 dni,
 - **B - łączne obroty w ciągu analogicznych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego,**
 - b. **nie mniej niż 25 % - porównanie A do B:**
 - **A - obrót w jednym miesiącu kalendarzowym:**
 - miesiąc przypada w okresie od 01.01.2020 r. do dnia poprzedzającego wprowadzenie zmian,
 - przez miesiąc rozumie się okres kolejno następujących po sobie 30 dni,
 - **B - obrót w miesiącu kalendarzowym poprzedzającym miesiąc wskazany w pkt A powyżej,**
2. **brak zaległości w regulowaniu zobowiązań:**
 - a. poprzez *zobowiązania* rozumie się: zobowiązania publicznoprawne, składki na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy,
 - b. ocena: według stanu **na koniec września 2019 roku**,
 - c. nie znajduje zastosowania w przypadku:
 - gdy spłata zadłużenia została uregulowana na podstawie umowy z ZUS lub decyzji US i jest spłacana w ratach lub pracodawca korzysta z odroczenia terminu płatności,
 - zaległość powstała w okresie spadku obrotów gospodarczych i pracodawca przedłożył do wniosku **plan spłaty zadłużenia** oraz **kopię wniosku do ZUS o rozłożenie zaległości na raty** lub **odroczenie terminu płatności składek**.

POROZUMIENIE – wymogi formalne:



MASIOTA
adwokaci i radcowie
prawni

Adres korespondencyjny:

Poznań
ul. Paderewskiego 6/2, 61-770 Poznań
tel. +48 61 852 36 23
kancelaria@masiota.com

Oddział:

Warszawa
ul. Trębacka 4, 00-074 Warszawa
tel. +48 22 630 94 49
office@masiota.com

www.masiota.com

1. może zostać zawarte :
 - a. z **organizacją związkową** w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych
 - b. z **zakładową organizacją związkową** – jeżeli działa u pracodawcy 1 organizacja,
 - c. z **przedstawicielami pracowników** – jeżeli u pracodawcy nie działa organizacja związkowa:
 - nie istnieją przepisy regulujące sposób wyłaniania przedstawicieli pracowników,
 - pracodawca samodzielnie ustala warunki i sposób wyłaniania przedstawicieli pracowników, jak również okres, na który jest powoływany oraz jakie ma kompetencje, np. w formie Regulaminu,
 - w przypadku trudności w przeprowadzeniu wyborów przedstawicieli z uwagi na wprowadzony stan epidemii i związane z tym konsekwencje dla zakładu pracy - porozumienie może zostać zawarte z przedstawicielami pracowników wybranymi przez pracowników uprzednio dla innych celów,
2. pracodawca ma obowiązek **przekazania właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy kopii porozumienia w terminie 5 dni roboczych od dnia jego zawarcia,**
3. w zakresie i w czasie określonym w porozumieniu nie stosuje się warunków umów o pracę wynikających z ponadzakładowego układu zbiorowego pracy oraz z zakładowego układu zbiorowego pracy.

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy a zmiana warunków zatrudnienia:

- ustawa wprost nie reguluje tej kwestii,
- ustawa zakazuje „podwójnego wsparcia” – przedsiębiorca nie otrzyma dofinansowania w zakresie, w którym te same koszty otrzymały lub otrzymają wsparcie finansowe z innych środków publicznych,
- świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy ma charakter pieniężny,
- uprawnienia związane ze zmianą warunków zatrudnienia mają charakter organizacyjny (administracyjny),
- **natura tych uprawnień jest tego rodzaju, że wydaje się, że ich łączne stosowanie jest dopuszczalne.**